

株式会社ストラクス

人と人の懸け橋となり、価値ある未来を創造する

【会社概要】

■会社名 株式会社ストラクス

■従業員数

43名

■所在地

本社：

〒261-0004

千葉県千葉市美浜区高須 3-10-1

サンフラワービレッジ稲毛海岸 4階

千葉事業所：

〒262-0003

千葉県千葉市花見川区字那谷町

1501-4

東京事業所：

〒130-0021

東京都墨田区緑 4-31-1

イワタテビル 2F

神奈川事業所：

〒224-0003

神奈川県横浜市都筑区中川中央

1-19-20 プライムシティ 206

■代表者

代表取締役 山本 克己

■業務内容

建築物の改修工事に関わる施工管理

・集合住宅の外壁塗り替え及び屋上防水等

・戸建住宅のリノベーション工事

・事務所及び店舗の改装

・建物調査、診断

建築物の新築工事に関わる施工管理

・戸建住宅の新築工事

・集合住宅の新築工事

■関連会社

・株式会社ストラクス秋田

所在地：

〒010-0851

秋田県秋田市手形字扇田 24-24

・思拓乐（大连）建筑工程有限公司

所在地：

中華人民共和国 大连市

中山区友好路 101 号 43 层 15 号

■設立年月日

1995 年 9 月 20 日

■資本金

3,000 万円

■スピーカー

代表取締役 山本 克己

テーマ：

『働くことの意義』

1. 学生から社会人へって？

小学生時代から、今の大学まで、16年間皆様は学び続けてきました。卒業後、ほとんどの人は就職し、いわゆる社会人となるわけですが、学生と社会人どんな変化があるのか、今、よく考えてみるのが大事なことだと思います。よく言われるのは、お金を親や国から援助を受けながら学ぶ学生時代。そして自ら働くことでお金（収入）を得、自立していくことが社会人と言われますが、別の視点で考えてみると、私の経験から「スイマセン」で済むのが学生、「スイマセン」で済まないのが社会人という見方もあると思います。

例えばテストで悪い点を取れば、「スイマセン」「ゴメンナサイ」で次から頑張ろうと思ったりします。全て自分自身で対応でき、自分の中で処理できますが、社会人（仕事）は違ってきます。自分の周囲の人、例えば仕入先や販売先、上司、先輩など多くの人との関係の中で一つの仕事を成し遂げていきます。ですから、自分のミスは多くの人々に影響を与えます。しかし、見方を変えると、自

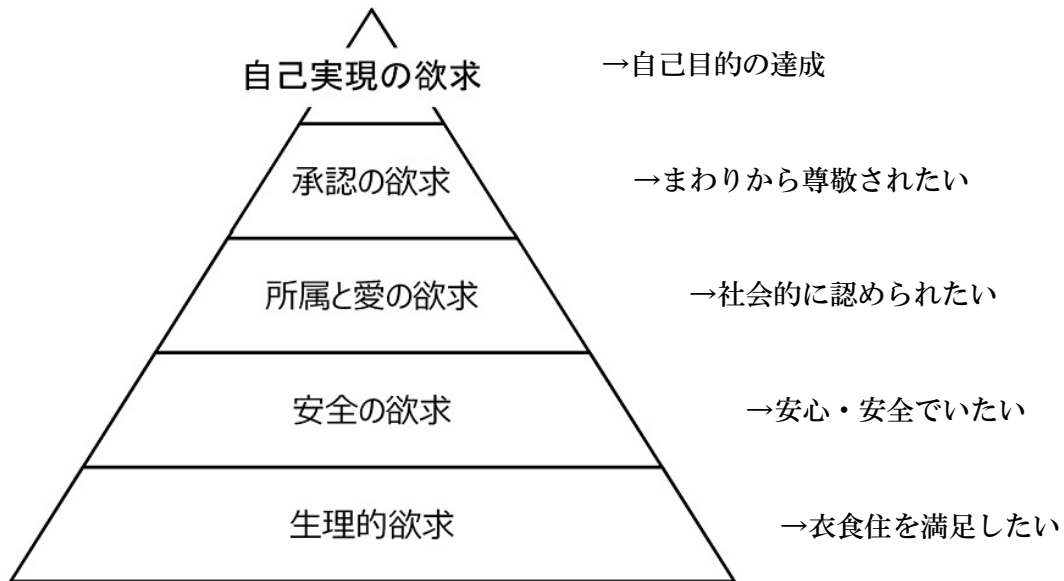
分の成功は多くの人々に喜びを与えます。

それが、社会人としての働き甲斐や生きがいとなっていきます。

2. 何の為に仕事をするの？

目的は人それぞれ違っていいと思います。お金持ちになりたい、フェラーリを買いたい、幸福で安らぐ家を持ちたい、等々。でもそれらは目標であって、目的ではありません。目標は仕事を通して、多くの人々との出会いによる経験とともに変化していくものだと思います。皆さんは宝くじが当たったら仕事はしないでしょか。ビルゲイツは仕事を辞めたでしょか。ZOZOの社長は？皆、仕事を続けています。「マズローの欲求5段階説」を見ても、人間の欲求は達成するごとにどんどん変化していきます。私は今まで多くの苦しみ・辛さ・喜び・楽しみを味わってきましたし、多くの人々から教えを頂いてきました。それで得た結論は、「世の為、人の為に役に立つことができるか、それが仕事」一言で言うと「お役立」それが目的であると私は考えています。今日も、皆さんのお役に立てればありがたいという気持ちです。

マズローの欲求5段階説



3. どんな会社を選べばいいの？

これから皆さんは社会人として働いていくこととなりますが、では、どんな会社がいいのか、数多くの会社から選び選ばれていく訳ですが、何をポイントに考えていけばいいのか、お話をしていきたいと思えます。

大多数の人は、アルバイトをして社員の姿を見たり、テレビや他のメディアを通して会社と社会人のイメージを形成したりしていると思えます。また、働く親の姿を通しても考えたりしていると思えますが。まずはその会社の、この社会での存在意義をし

っかり捉えること、どうこの社会に役立っているかです。それを文章にしているのが「経営理念」です。その理念に共感できるかどうかが大事なことです。そして、その会社の中で働き役立つことがイメージできるか、つまり、会社の中での「自分の存在意義」を想像できるかです。会社は公器と言われます。前述した通り、「お役立」できる仕事、その仕事を通して社会に貢献し、達成感が得られ、働き甲斐につながり、生きがいとなっていきます。極端にいうと、会社の仕事は大きな視点でみると皆同じです。ただその、働き甲斐の大きさや社会貢献度の多い少ないの違いだけです。

4. 建設業界の状況は？

社会的貢献度から見ると、建設業界は大きいと思います。それは、国民の命を守る仕事だからです。安全で安心して暮らせる家、そして道路や橋、日頃あまり意識していないことですが、この当たり前を維持・発展させることが建設業の仕事です。今、東京オリンピックを控え、業界全体は活気づいています。一方で作業員不足の問題も、弊社も受注は順調で利益も先期は過去最高となりました。でも、皆さん良く考えてみて下さい。

この状況が続くとは考えられません。どの業界もそうです。私も40年間仕事をしてきましたが、波が必ずあります。今悪い状況の業界も、この先良くなるかもしれません。特に日本は人口減少が続くことが現在明らかです。それだけ、どの業界も市場が減少していきます。好景気の中でこそ、次の成長の種をまかないといけないと思っています。

5. ストラクスの仕事は？

建設業界の中にありますが、他社の様に新築を中心としている会社ではなく、リノベーション（改修）を中心に活動しています。先に述べたように、好景気で今は順調です。これが不景気になると、新築は大きく減少しますが、リノベーションは建て替えを控え、修理して使っていこうという傾向になり、不景気下でもさほど減少はしません。安定した業界だと思っています。

<リノベーションの魅力>

① 自分史が街に残る

リノベーションの特徴は、1万円から数億円まで幅広い仕事で、数多くあります。自ら契約し、施工管理し、お客様に引渡しますが、その現場の思い出は、建物がある限り残ります。経験を積み重ねる度に、自分の仕事が街のあちらこちらに増えて行きます。私自身、それらの思い出に反省したり、奮起したり、大きな刺激を受けながら、過去を振り返り、未来を考えています。

② 自己成長を実感しやすい

新築は一人で完成まで出来るようになるには、7年から10年（小さな建物）で任せられる一人前になりますが、リノベーションの場合は、単一工種の仕事も多いので、一人前に（単一工種で）なれるのが3年程です。その分、お客様と直接触れ合う機会も早く、責任ある仕事が任せられ、達成感を得やすいです。工程を一つ一つクリアしていくことで、自己成長を実感できます。

③ 人間力を高められる

建築は一人ではできません。多くの職人（協力業者）さんの協力を得ながら、皆の力を結集して完成させていきます。それにはコミュニケーションが大切になります。職人さんから技術の知識や経験を学び、さらに、その人の人生経験を聞くことで、人間力を高めることができます。人が多くの人々から学びを得ることは、人間力を高めることにつながってきます。私は職人さんと話し合ってる時が、一番楽しい時間です。

6. まとめ

<人の成長=企業の成長>

色々お話をさせて頂きましたが、これだけは覚えて頂ければ幸いです。学生さんと面接をしていると、皆異口同音に「成長したい」と答えられます。経験を積む度に少しずつ皆成長していくのは当たり前。大事なことは、自分の成長が企業の成長とリンクしていると実感しながら仕事ができることだと思います。自分はこんなに成績も良く頑張っているのに、企業が赤字ではモチベーションは下がります。

ストラクスでは教育システムとして数多くの研修（セミナー）を用意し、社員皆自己成長できる体制を常に改善しながら整えることに、全力で取り組んでいます。社員の成長が企業の成長、企業の成長が社員の成長、社員と企業は不離一体という考えからです。人が育つことで新たな分野への進出も可能になります。色々なことにもチャレンジすることができます。現在、中国でのビジネスにチャレンジしており、他の国々の人々と共に仕事ができるようにしていきたいと考えています。また、福祉関連事業等、色々案件がありますが、それらを考える時、やはり人が重要な要件になります。ストラクスは人（社員）をとことん大

切にする会社であり続けたいと思っています。

<一人一人が輝くストラクス>そんな会社を目指しています。

7. おまけ

- これから就職活動をしていく中で、インターシップや企業訪問、面接等、目指す会社と連絡を取りながら進めていくと思いますが、キャンセルの連絡は早めに頂きたいです。会社側は色々準備をし、担当者がスケジュールを空けて待っています。突然のキャンセルはしないようお願いしたいです。
- 内定辞退も、メールで簡単に済ませる方もいますが、自筆の手紙や電話で直接担当者に伝えて頂きたいです。それが人としての礼儀だと思います。